

## I. OCZEKIWANIA WOBEC PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH UBIEGAJĄCYCH SIĘ O AWANS STANOWISKOWY

Zgodnie z § 39 ust. 1 pkt 1 Statutu AWF w Poznaniu awanse stanowiskowe wymagają uzyskania pozytywnej opinii Rady Naukowej uwzględniającej całokształt dotychczasowej i planowanej aktywności naukowej osoby ubiegającej się oraz potrzeby i możliwości Uczelni.

1. Od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku asystenta oczekuje się zamiennie:
  - 1) opublikowania przynajmniej jednej oryginalnej publikacji autorskiej w czasopiśmie posiadającym wskaźnik *Impact Factor*;
  - 2) przedłożenia dokumentu potwierdzającego uzyskanie grantu badawczego w trybie konkursowym;
  - 3) przedłożenia dokumentu potwierdzającego przyjęcie na przynajmniej 3-miesięczny zagraniczny staż naukowy.
  
2. Od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku adiunkta oczekuje się łącznie:
  - 1) legitymowania się stopniem doktora nauk (wskazany jest by był to zakres nauk, które Uczelnia poddaje ewaluacji);
  - 2) dorobku naukowego składającego się z przynajmniej trzech publikacji (z autorstwem pierwszym lub ostatnim) w czasopismach z *Impact Factor* - pod uwagę brane będą również publikacje sprzed doktoratu;
  - 3) przedstawienia dokumentu potwierdzającego udział w realizacji grantu badawczego lub dokumentu potwierdzającego udział w zagranicznym lub krajowym stażu naukowym.
  
3. Od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku profesora AWF oczekuje się:
  - 1) legitymowania się stopniem doktora habilitowanego (wskazany jest by był to zakres nauk, które Uczelnia poddaje ewaluacji);
  - 2) dorobku naukowego składającego się z przynajmniej 10 publikacji z *Impact Factor*.

## II. OCZEKIWANIA, KTÓRE POWINNA SPEŁNIAĆ OSOBA WNIOSKUJĄCA O NADANIE STOPNI NAUKOWYCH I TYTUŁU NAUKOWEGO

Zgodnie z § 39 ust 1 pkt 3 Statutu AWF w Poznaniu postępowania o nadanie stopni naukowych prowadzone są przez Radę Naukową, która uwzględnia całokształt aktywności naukowej kandydata.

- 1) Osoba ubiegająca się o nadanie stopnia naukowego doktora nauk – winna przedstawić cykl przynajmniej 2 publikacji z pierwszym autorstwem, wydanych w czasopismach indeksowanych przez MNiSW/MEiN, posiadających wskaźnik *Impact Factor* - lub w przypadkach

uzasadnionych typem badań i za zgodą Rady Naukowej - monografię opublikowaną w wydawnictwie indeksowanym przez MNiSW/MEiN.

- 2) Osoba ubiegająca się o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego winna:
  - a. posiadać w dorobku przynajmniej 5 publikacji w czasopismach posiadających *Impact Factor* z okresu po doktoracie, w tym co najmniej 3 z autorstwem wyróżnionym (pierwszym lub ostatnim);
  - b. wykazać się istotną aktywnością naukową realizowaną w więcej niż jednej uczelni lub instytucji naukowej, szczególnie zagranicznej.
- 3) Osoba ubiegająca się o nadanie tytułu naukowego profesora winna:
  - a. posiadać w dorobku przynajmniej 20 publikacji wydanych w czasopismach posiadających *Impact Factor*, w tym co najmniej 6 z autorstwem wyróżnionym (pierwszym lub ostatnim);
  - b. wykazać się umiejętnością kierowania grantem badawczym pozyskanym w trybie konkursowym ze źródeł zewnętrznych (NCN, NCBiR, UE lub MNiSW/MEiN) lub alternatywnie wykazać się prowadzeniem badań naukowych we współpracy międzynarodowej skutkującej efektami publikacyjnymi.

### III. UWAGI

1. W przypadku osób ubiegających się o nadanie stopnia lub tytułu naukowego w dziedzinach nauk humanistycznych i społecznych, osiągnięcia kandydatów będą indywidualnie oceniane przez Radę Naukową.
2. Osoby zainteresowane wszczęciem przewodu doktorskiego, habilitacyjnego lub postępowania o nadanie tytułu profesora, spełniające wymogi określone w części II, zobowiązane są przedłożyć Prorektorowi ds. nauki wnioski o finansowanie kosztów przewodu. Wniosek ten należy złożyć w styczniu roku, w którym zamierzają wystąpić do uprawnionej do doktoryzowania jednostki lub do Rady Doskonałości Naukowej. Koszty prowadzenia przewodów dla pracowników zewnętrznych określone są zarządzeniem Rektora.
3. W związku ze zmieniającymi się aktami normatywnymi i wymaganiami dotyczącymi szkolnictwa wyższego należy podkreślić, że powyższe wymogi nie stanowią dla Rady Naukowej oraz organów prowadzących postępowania awansowe jednoznacznego kryterium oceny dorobku naukowego. O przebiegu postępowania awansowego decyduje bowiem ekspercka ocena dorobku Kandydata, w której oprócz wartości prac mierzonej wskaźnikiem *Impact Factor* – uwzględnia się również wartość zgłaszanych prac na listach MNiSW/MEiN i międzynarodowe uznanie dla czasopism, w których kandydat publikuje.
4. Szczegółowe zasady prowadzenia postępowań doktorskich i habilitacyjnych określają Uchwały nr 153/2019 i 205/2020 Senatu Uczelni.