

**- Regulamin -
przyznawania nagród rektora
dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

§ 1

Rektor może przyznać pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagrody, w szczególności za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych oraz za wyróżniającą się działalność na rzecz rozwoju Uczelni.

§ 2

Nagrody rektora mogą być przyznawane tylko pracownikom, którzy przepracowali okres pozwalający na rzetelną ocenę ich wkładu w funkcjonowanie i rozwój Uczelni.

§ 3

1. Wnioski o przyznanie nagród przedkładają:
 - 1) kierownicy podległych im pionów (rektor, prorektorzy, kanclerz);
 - 2) kierownicy jednostek organizacyjnych (dziekani wydziałów, kierownicy jednostek ogólnouczelnianych i międzywydziałowych).
2. Wnioski sporządzają bezpośredni przełożeni lub osoby wymienione w ust. 1 pkt 1 i 2 z własnej inicjatywy.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 winny uwzględniać proponowaną wysokość nagrody, zgodną z informacją o wysokości nagród ujętą zarządzeniem rektora.
4. Wnioski o nagrody składane są w Rektoracie na załączonym do regulaminu formularzu lub w innej formie.
5. Rektor może wystąpić do Senackiej Komisji ds. Nagród i Wyróżnień o zaopiniowanie wniosków o nagrody, może też powołać w tym celu odrębną komisję.
6. Rektor sporządza i podpisuje listę osób nagrodzonych.

§ 4

1. Oceniając kandydata do nagrody rektora uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wzorowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych (tzn. ocena tego, czy pracownik jest odpowiedzialny za swoje działania, czy chętnie podejmuje samodzielnie decyzje i gotów jest ponieść konsekwencje tych decyzji, w jaki sposób „załatwia” sprawy, jaki jest sposób komunikowania się z patentami/pracownikami/studentami/rodzicami, czy potrafi szukać kompromisu w sprawach spornych i trudnych, czy pozytywna opinia poparta jest pisemnym wyróżnieniem złożonym do akt osobowych pracownika);
 - 2) dyspozycyjność i gotowość podejmowania działań poza podstawowymi obowiązkami służbowymi;
 - 3) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych (kursy, doszkolenia, studia, studia podyplomowe, doktoranckie itp.);
 - 4) inne działania, takie jak promowanie Uczelni i podnoszenie jej prestiżu, projekty racjonalizatorskie przynoszące wymierne korzyści dla Uczelni.
2. Rektor i członkowie komisji, dokonując oceny kandydata do nagrody, mogą brać pod uwagę inne argumenty wynikające z uzasadnienia wniosku, a szczególnie te, które promują pracownika, a nie wynikają bezpośrednio z kryteriów, o których mowa w pkt. 1-4.

§ 5

O wszczęciu procedury związanej z nagrodami informuje rektor, określając jednocześnie w zarządzeniu m. in. wysokość kwoty przeznaczonej na nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, wysokość nagród, o które można wnioskować, terminy podejmowania określonych czynności związanych z procedurą.