

ZARZĄDZENIE NR 70/2023

Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu
z dnia 16 listopada 2023 r.

w sprawie zasad organizacji studenckich praktyk zawodowych

Realizując postulaty studentów i pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu, działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz § 49 ust.1 i 2 Statutu Akademii z dnia 16 kwietnia 2019 r. i § 7 Uchwały nr 176/2023 Senatu Akademii z dnia 27 czerwca 2023 r. w sprawie ustalania wymiaru pensum, wprowadza się w Uczelni katalog zasad związanych z organizacją studenckich praktyk zawodowych, będący przypomnieniem obowiązujących już regulacji i określający rozwiązania nowe. I tak:

§ 1

1. Studenci Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu są zobowiązani do realizacji obowiązkowych studenckich praktyk zawodowych w wymiarze określonym przez programy studiów dla poszczególnych kierunków studiów, poziomów oraz profili kształcenia.
2. Wymiar, zasady, formę odbywania studenckich praktyk zawodowych oraz liczbę punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach tych praktyk określa program danego kierunku studiów.
3. Jednostką bezpośrednio odpowiedzialną za realizację procesu dydaktycznego (w tym realizację praktyk zawodowych) jest wydział, na czele którego stoi dziekan, sprawujący nadzór nad właściwym funkcjonowaniem jednostki - §23 ust. 3 i § 24 pkt. 4 Statutu Akademii.

§ 2

1. W celu umożliwienia studentom odbywania praktyk Uczelnia zawiera porozumienia z podmiotami gospodarczymi, organami administracji publicznej i samorządu terytorialnego, szkołami różnego szczebla i placówkami oświatowymi, instytucjami pozarządowymi, placówkami służby zdrowia, i innymi - zwanymi dalej **zakładami pracy**. Porozumienia nie zawiera się w przypadku, gdy studenckie praktyki zawodowe odbywają się w jednostkach organizacyjnych Uczelni.
2. Studencka praktyka zawodowa może być odbywana w wybranym przez studenta zakładzie pracy, w kraju lub za granicą, jeżeli profil działania zakładu pracy umożliwi studentowi zrealizowanie efektów uczenia się zakładanych dla danego kierunku studiów.
3. Za formę realizacji praktyk – **za zgodą dziekana** - może być uznana aktywność studenta o charakterze badawczym, projektowym, sportowym bądź eksperckim – jeśli zrealizowane zostaną w ten sposób efekty uczenia się zakładane dla danego kierunku studiów.

§ 3

1. Nadzór nad przebiegiem praktyk zawodowych realizowanych przez studentów sprawuje powoływany przez dziekana - **pełnomocnik dziekana ds. praktyk** – właściwy dla danego kierunku studiów.
2. Do opieki merytorycznej nad konkretnymi praktykami dziekan może z grona nauczycieli akademickich wyznaczyć **merytorycznych opiekunów praktyk** - kierując się posiadanymi przez nich kwalifikacjami oraz bieżącym obciążeniem dydaktycznym.
3. Obsługę administracyjną praktyk zapewniają wskazani przez dziekana pracownicy administracyjni wydziałów.

§ 4

1. Umowy i porozumienia dotyczące praktyk zawodowych (w szczególności umowy generujące skutki finansowe) zawiera rektor.
2. Umowy i porozumienia dotyczące praktyk zawodowych (nie generujące skutków finansowych) może zawierać również nauczyciel umocowany dziekan, prodziekan lub pełnomocnik dziekana, o którym mowa w § 3 ust. 1.

§ 5

1. Na terenie zakładu pracy student podlega przepisom i regulaminom obowiązującym w zakładzie pracy. W czasie odbywania studenckiej praktyki zawodowej bezpośrednim zwierzchnikiem studenta na terenie zakładu pracy jest opiekun praktyki wyznaczony przez zakład pracy.
2. Student zobowiązany jest do odbycia studenckiej praktyki zawodowej zgodnie z ustalonym programem praktyk oraz do :
 - 1) przestrzegania zasad odbywania praktyki określonych przez Uczelnię,
 - 2) przestrzegania ustalonego przez zakład pracy porządku i dyscypliny pracy,
 - 3) przestrzegania zasad BHP i ochrony przeciwpożarowej,
 - 4) przestrzegania zasad zachowania tajemnicy państwowej i służbowej oraz ochrony poufności danych w zakresie określonym przez zakład pracy.
3. Uczelnia może - na żądanie zakładu pracy, w którym student odbywa praktykę - odwołać z praktyki studenta, jeżeli naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy.
4. W przypadku, gdy zakład pracy zdecyduje o możliwości otrzymywania przez studenta wynagrodzenia z tytułu wykonywanej w trakcie praktyki pracy - zakład pracy zawiera stosowną umowę ze studentem, bez pośrednictwa Uczelni.

§ 6

1. Pełnomocnicy dziekanów ds. praktyk nie są administracyjnymi ogniwami w strukturze Uczelni lecz pracownikami, którym powierzono do realizacji określony zakres obowiązków, za co mogą otrzymać wynagrodzenie w formie dodatku zadaniowego w wysokości określonej przez rektora na wniosek dziekana.
2. Nauczycielom akademickim sprawującym merytoryczną opiekę nad praktykami może być przyznany dodatek zadaniowy. W tym przypadku przyjmuje się stawki zgodne z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej, stosując przelicznik:
 - 1) dla kierunków studiów opartych na standardach kształcenia – 2 dzienniki praktyk na godzinę,
 - 2) dla pozostałych kierunków studiów – 4 dzienniki praktyk na godzinę.
3. W szczególnych przypadkach (np. wystąpienia niedoborów dydaktycznych) **rektor może na wniosek nauczyciela akademickiego** zaliczyć czas poświęcony na opiekę nad praktykami do pensum nauczyciela – zgodnie z zasadą określoną w ust. 2.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Rektora Akademii nr 53/2022 z dnia 3 października 2022 r. w sprawie wykazu wewnątrzuczelnianych przepisów dotyczących organizacji praktyk studenckich i ujednolicenia stosowanego w tym zakresie nazewnictwa.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. AWF dr hab. Dariusz Wielński