

ZARZĄDZENIE NR 65/2025

Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu
z dnia 10 października 2025 roku
w sprawie zasad wykonywania przez pracowników Akademii niebędących
nauczycielami akademickimi pracy w godzinach nadliczbowych i w dni wolne od pracy

Na podstawie regulacji § 14 ust. 2 Regulaminu pracy Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu wprowadzonego Zarządzeniem nr 58/2025 Rektora Akademii w sprawie wprowadzenia w Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu regulaminu pracy oraz regulaminu wynagradzania pracowników **zarządza się**, co następuje:

§ 1

Praca w godzinach nadliczbowych może być wykonywana na podstawie polecenia bezpośredniego przełożonego w przypadku:

- 1) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
- 2) szczególnych potrzeb pracodawcy.

§ 2

1. Bezpośredni przełożony, przed wydaniem pracownikowi polecenia wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, jest obowiązany złożyć wniosek do swojego bezpośredniego przełożonego (zgodnie z podległością służbową), według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Polecenie pracownikowi pracy w godzinach nadliczbowych, w trybie określonym w ust. 1, może być wydane po uzyskaniu zgody od bezpośredniego przełożonego.

§ 3

1. W przypadku pojawienia się, w trakcie wykonywania pracy przez pracownika okoliczności, które uzasadniają pracę w godzinach nadliczbowych, pracownik zobowiązany jest wystąpić z wnioskiem do bezpośredniego przełożonego o wyrażenie zgody na pracę w godzinach nadliczbowych (załącznik nr 2).
2. Bezpośredni przełożony pracownika może, w ramach swoich kompetencji, wyrazić zgodę na pracę w godzinach nadliczbowych do 2 godzin w ciągu dnia pracy, w którym pracownik wykonuje swoje obowiązki w ramach normalnego czasu pracy.
3. Praca w godzinach nadliczbowych w wymiarze powyżej 2 godzin w ciągu dnia pracy, w którym pracownik wykonuje swoje obowiązki w ramach normalnego czasu pracy, wymaga opinii bezpośredniego przełożonego pracownika, a następnie zgody rektora lub kanclerza - w zależności od podległości służbowej (załącznik nr 3).

§ 4

Praca w dni wolne od pracy może być wykonywana wyłącznie za pisemną zgodą bezpośredniego przełożonego i kanclerza (załącznik nr 4).

§ 5

Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w regulacjach powyższych nie może przekroczyć 376 godzin w ciągu roku kalendarzowego.

§ 6

Wszelkie wnioski, po ich rozpatrzeniu przez odpowiednie podmioty, winny zostać dostarczone do jednostki organizacyjnej Uczelni zajmującej się kadrami.

§ 7

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 01 października 2025 roku.
2. W sprawach nieuregulowanych treścią niniejszego Zarządzenia, zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa, w tym Kodeksu pracy.

REKTOR

prof. dr hab. Jacek Zieliński