

ZASADY GOSPODAROWANIA

ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM, ŚRODKAMI OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ŚRODKAMI HIGIENY OSOBISTEJ

1. W Zakładowej Tabeli Norm określa się wyłącznie te stanowiska pracy, na których zatrudnieni pracownicy wykonują stałe prace w warunkach działania niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia czynników lub w warunkach narażenia własnej odzieży i obuwia na intensywne niszczenie i brudzenie oraz ze względu na wymagania higieniczno-sanitarne, a także ochronę wytwarzanego lub przetwarzanego produktu.
2. Okresy używalności poszczególnych przedmiotów liczy się od dnia wydania ich pracownikowi.
3. W razie utraty lub zniszczenia odzieży roboczej, obuwia roboczego lub środków ochrony indywidualnej, zakład pracy wyda pracownikowi przedmioty równoważne na podstawie sporządzonego protokołu zniszczenia.
4. Protokół określony w pkt 3 sporządza komisja w składzie:
 - 1) bezpośredni przełożony pracownika,
 - 2) pracownik jednostki BHP i PPOŻ,
 - 3) pracownik jednostki Działu Zamówień Publicznych.

Do zadań komisji należeć będzie weryfikacja okoliczności oraz zasadności przedwczesnego zużycia asortymentu roboczego przez pracownika.
5. Zgodę na wydanie przedterminowe asortymentu roboczego wydaje Kanclerz.
6. Jeżeli utrata lub zniszczenie odzieży roboczej, obuwia roboczego lub środków ochrony indywidualnej nastąpiło z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę nie zamortyzowanej części wartości odzieży roboczej, obuwia roboczego lub środków ochrony indywidualnej (art. 124 §1 Kodeksu pracy).
7. Podstawową zasadą gospodarowania odzieżą roboczą, obuwiem roboczym i środkami ochrony indywidualnej jest ich odbiór przez pracownika w Sekcji BHP i PPOŻ.
8. Podstawę do wydania środków czystości stanowi opracowany kwartalnie rozdzielnik stanowiący załącznik nr 4 do niniejszego Zarządzenia.
9. W uzasadnionych przypadkach, w rozdzielniku środków czystości uwzględnia się odmienne od określonych w Zakładowej Tabeli Norm przydziały ilościowe i rodzajowe środków czystości (S).
10. Niniejsze Zarządzenie nie dopuszcza stosowania przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy – art. 237⁷ §2 Kodeksu pracy.